

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La presente Politica si rivolge a tutti i dipendenti di **LF IMPIANTI Srl** (nel seguito anche "Società") ed è condivisa con i suoi principali stakeholder, fornitori, clienti e partner commerciali con l'obiettivo di creare e diffondere una cultura di parità di genere i cui principi e valori vengono fatti propri nel loro più intimo significato inteso come parità di chance tra uomini e donne.

L'obiettivo della Società è di rendere concreti questi VALORI, intercalandoli nella realtà aziendale mediante la costruzione di un ambiente sempre più inclusivo e incentivante in modo tale che ciascun lavoratore venga rispettato, valorizzato e valutato sulla base delle proprie competenze e attitudini.

LF IMPIANTI Srl considera la parità di genere un valore guida da includere tra le più alte priorità aziendali e, come tale, necessario allo sviluppo sostenibile del nostro business.

Siamo consapevoli che, anche per ragioni biologiche, ogni individuo è DIVERSO. Ed è proprio dalla diversità e dall'UNICITÀ che è possibile generare crescita valoriale, laddove per valore s'intende quello di tipo economico imprenditoriale così come quello di tipo sociale.

LF IMPIANTI Srl, uniformandosi agli standard internazionali di cui alla Prassi UNI/PDR 125:2022, s'impegna, sin dalla fase delle selezioni del personale, ad assicurare la parità di genere all'interno dell'ambiente di lavoro attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna.

Durante il percorso della carriera, ciascun lavoratore ha diritto a CONFRONTARSI continuamente e in via costruttiva in modo da individuare quali sono i punti di forza e quelli di debolezza di ognuno di loro di talché, esclusivamente sulla base di questi elementi e sulla meritocrazia, vengano adottate tutte le decisioni inerenti all'avanzamento di carriera, nonché alle POLITICHE RETRIBUTIVE.

LF IMPIANTI Srl rifiuta trattamenti retributivi premianti o disincentivanti che trovano il loro fondamento esclusivamente nel genere di appartenenza. A tal fine, informa i dipendenti dei criteri seguiti e degli standard richiesti per l'accesso a determinati trattamenti retributivi.

L'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere è perseguito altresì nell'attribuzione delle posizioni manageriali per le quali, **LF IMPIANTI Srl** ambisce ad una RAPPRESENTANZA PARITETICA di donne e uomini a parità di merito.

Crediamo che ciascun lavoratore, indipendentemente dal genere, debba sentirsi libero di perseguire i propri desideri, la propria personalità e le proprie ambizioni di vita, lavorativa e personale. A tal fine **LF IMPIANTI Srl**, avendo cura del benessere psicofisico del lavoratore garantisce il maggiore equilibrio possibile tra la vita privata e quella lavorativa e tutela il lavoratore che intenda diventare genitore, così supportando la maternità e la paternità e consentendogli di bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le esigenze della famiglia.

LF IMPIANTI Srl, rifiuta ogni tipo di DISCRIMINAZIONE, VIOLENZA, MINACCIA e MOLESTIA - di natura fisica, sessuale o psicologica - impegnandosi nella prevenzione e nella sensibilizzazione della popolazione aziendale.

Qualsiasi condotta contraria ai principi e ai valori della parità di genere o che sia discriminatoria, violenta o molesta, verificatasi sui luoghi di lavoro non è tollerata ed è oggetto di provvedimenti disciplinari.

Tra gli strumenti adottati dalla Società per garantire il continuo miglioramento sul percorso intrapreso verso la maggiore inclusività vi è l'ascolto di ogni lavoratore, che viene realizzato mediante la creazione di canali di segnalazione ma anche tramite lo svolgimento di indagini interne.

Queste ultime, insieme ad un complesso di KPI (Indicatori Chiave di Performance) analizzati mediante un sistema di monitoraggio adottato dalla Società, contribuiscono a definire la rappresentazione della popolazione e della realtà aziendale.

Visto tutto quanto premesso e considerato, l'impegno di assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete viene attuato da parte di **LF IMPIANTI Srl** focalizzando i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI/PDR 125:2022:

- cultura e strategia
- governance
- processi HR
- opportunità
- equità remunerativa
- genitorialità

Per concretizzare il proprio impegno, **LF IMPIANTI Srl** si attiva per:

- assicurare la conoscenza, l'applicazione e il miglioramento delle politiche adottate in materia di parità di genere, formando, ascoltando, rispondendo, consultando e coinvolgendo i lavoratori e richiedendo lo stesso impegno a ogni stakeholder, fornitore, cliente e partners, ognuno per la parte di suo interesse ed in relazione al contesto in cui si trova;

LF IMPIANTI SRL	Dati amministrativi	Sede legale ed amministrativa	Sede Parabiago	Sede Noceto	Pagina 1 di 2
Via dell'artigianato 34 20865 Usmate Velate (MB) www.lfimpianti.eu info@lfimpianti.eu	Capitale Sociale € 200.000,00 Codice fiscale 07963220152 Partita IVA IT 00880430962 C.C.I.A.A. MI 1193054	Via dell'artigianato 34 20865 Usmate Velate (MB) Italy Tel +39 039 6288311 Fax +39 039 673141	Via Thaon de Revel, 40 20015 Parabiago (MI) Tel. +39 0331 552899 Fax. +39 0331 1365468	Piazza Partigiani, 19 43015 Noceto (PR) Tel. +39 0521 1770511	Le informazioni contenute in questo documento o negli eventuali allegati sono riservate e confidenziali ed è vietata la diffusione a terzi senza autorizzazione scritta

- coinvolgere periodicamente i dipendenti in indagini sulla percezione delle azioni intraprese dalla Società in materia di parità di genere;
- promuovere, sponsorizzare o organizzare periodicamente convegni, eventi e attività formative aventi ad oggetto tematiche di parità di genere e pari opportunità;
- stanziare un budget annuale per lo sviluppo di attività e azioni migliorative a supporto dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione;
- definire il proprio "Piano strategico" secondo i requisiti della UNI/PDR 125:2022;
- monitorare periodicamente i dati relativi alle procedure di selezione del personale, ai trattamenti retributivi per genere e parità di inquadramento, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica;
- monitorare l'eventuale presenza di comportamenti molesti o violenti o discriminatori subiti sul lavoro all'interno o all'esterno.

Per quanto riguarda eventuali segnalazioni/reclami Pdr125:2022 i lavoratori e le parti interessate possono usare i seguenti contatti:

Posta elettronica: mcarminati@lfimpianti.eu

Posta elettronica Certificata PEC: amministrazione@pec.lfimpianti.eu

Approvazione DIR - Flavio Farina Approvazione DIR - Elisabetta Farina	Data	11/04/2024	Firma	<i>Flavio Farina</i> <i>Elisabetta Farina</i>
--	------	------------	-------	--

LF IMPIANTI SRL Via dell'artigianato 34 20865 Usmate Velate (MB) www.lfimpianti.eu info@lfimpianti.eu	Dati amministrativi Capitale Sociale € 200.000,00 Codice fiscale 07963220152 Partita IVA IT 00880430962 C.C.I.A.A. MI 1193054	Sede legale ed amministrativa Via dell'artigianato 34 20865 Usmate Velate (MB) Italy Tel +39 039 6288311 Fax +39 039 673141	Sede Parabiago Via Thaon de Revel, 40 20015 Parabiago (MI) Tel. +39 0331 552899 Fax. +39 0331 1365468	Sede Noceto Piazza Partigiani, 19 43015 Noceto (PR) Tel. +39 0521 1770511	Pagina 2 di 2 Le informazioni contenute in questo documento o negli eventuali allegati sono riservate e confidenziali ed è vietata la diffusione a terzi senza autorizzazione scritta
---	--	--	--	---	---